

## Samen Anders voor leidinggevenden en projectleiders en staf/beleidsmedewerkers

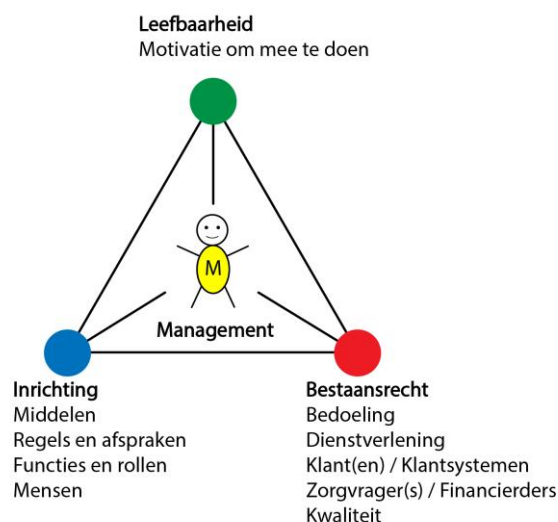
De manier waarop we in Nederland wonen, zorg en welzijn georganiseerd hebben, loopt tegen grenzen aan. De zorg is onbetaalbaar geworden, er zijn te weinig zorgprofessionals en de mens is uit beeld geraakt. We hebben de zorg uitbesteed.

Samen Anders richt zich op een samenspel tussen zelfzorg, informele zorg en de professionele zorg. De mens centraal, echt contact maken en samen werken zijn de pijlers om mens en zorg vitaal te houden.

Als leidinggevende wil je je medewerkers optimaal ondersteunen maar heb je ook te maken met diverse belanghebbenden in een continu veranderende omgeving. Daarin heb je steeds verschillende posities en rollen. De werkelijkheid is voortdurend in beweging zowel intern als extern.

### Samen Anders vraagt je positie in te nemen.

Hoe kun je trouw blijven aan jezelf en in verbinding blijven met de ander? Hoe kun je als manager zorgen voor een veilige bedding en omgaan met het spanningsveld tussen bestaansrecht en de bedoeling. Hoe houd je rekening met verschillende belangen en ook nog met jezelf. Als leidinggevende zoek je vaak naar passende oplossingen, maar neem je wel voldoende tijd om stil te staan bij wat de verschillende belangen met jezelf en met anderen doen?



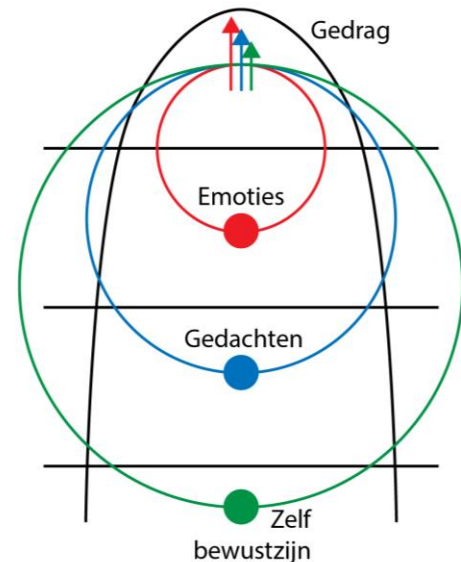
### De leergang

Samen Anders voor leidinggevenden bestaat uit 4 dagen. Je brengt je eigen werksituatie in kaart aan de hand van het BLIM-model en je leert met de 7 stappenroute te werken. De leergang is ervaringsgericht waardoor je je bewust wordt van nieuwe mogelijkheden. De werkwijze is interactief: we leren van en met elkaar. De leergang wordt ondersteund met het boek: *Samen Anders Zorgen, leergang voor professionals* (Marcel Garritsen & Gerda de Leeuw, 2020). In dit boek staan informatie, voorbeelden en praktische modellen.

We werken met groepen van zes deelnemers.

### Na de leergang Samen Anders voor leidinggevenden

- Ben je je bewust van je eigen automatische patronen en de invloed hiervan op jezelf en je werk;
- Kun je werken met het BLIM-model;
- Weet je wat een veilige bedding is en hoe je die creëert en vasthoudt;
- Kun je dilemma's en belangen (context) binnen SAZ begrijpen en hiermee rekening houden;
- Weet je waarvoor jij staat als leidinggevende;
- Ontwikkel je persoonlijk leiderschap;
- Kun je vaardig en open communiceren met alle belanghebbenden in het speelveld;
- Geef je sturing aan het begeleidingsproces SAZ door middel van de 7-stappenroute.



Het Ijsberg-model

### Opbouw van de leergang:

#### Dag 1 Ontmoeting en realiseren van de bedoeling

- Werken vanuit de bedoeling Samen Anders voor leidinggeven;
- Kennismaking met het BLIM-model;
- Hoe houd ik de BLIM in evenwicht en creëer ik een veilige bedding;
- Kennismaken met de 7 stappen;
- Inzicht in de mogelijke belangen van alle betrokkenen;
- Opzet maken van je eigen leerroute, voorbereidend op presentatie leerroute.

#### Dag 2 Jouw drijfveren, automatische patronen en de 7 stappenroute

- Wat zijn jouw drijfveren;
- Kennismaken met de ijsberg: automatische patronen;
- De BLIM van je organisatie versus je eigen BLIM;
- Hoe ziet het speelveld van verschillende belanghebbenden eruit;
- Hoe ga je om met de belevingswereld van de cliënt, de medewerkers en organisatiebelangen;
- Gebruik maken van wat er aanwezig is;
- In beeld brengen van de mogelijkheden die er zijn en hoe deze maximaal benut kunnen worden;
- In verbinding blijven ook als er spanning is. Innerlijk leren schakelen door de verschillende lagen van de ijsberg;

## **Tussenstap: individueel gesprek (tussen dag 2 en dag 3)**

### **Dag 3 Ik maak het verschil, persoonlijk leiderschap nemen**

- Wat willen we, wat kunnen we, wat doen we als leidinggevende en wat als het stagneert?
- Van vechten of vluchten naar aanwezig zijn;
- Van organiseren en oplossen naar meebewegen;
- Plan Samen Anders Zorgen.

### **Dag 4 Integratie**

- Wat heeft de leergang SAL je tot nu toe gebracht;
- Wat is er nu anders?
- Waar zit nog een vraag of wens op?
- Wat kunnen we van elkaar leren?

### **Begeleiding**

De leergang wordt gegeven door Renate Kelderman  
IVT, Centrum voor Ontwikkeling

### **Data**

### **Investering**

De kosten voor deelname aan deze leergang zijn 1050,-. Deze kosten zijn vrijgesteld van BTW.